

CONSORZIO DI BONIFICA 1

TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N° 23

del 10/07/2013.

OGGETTO

Accordo per il rinnovo del premio di produzione 2013 - 2016: -presa d'atto.

L'anno duemilatredici, il giorno 10 del mese di Luglio, presso gli uffici del Commissario Straordinario Unico dei Consorzi di Bonifica della Sicilia, Viale Regione Siciliana n. 2771;

Il dott. Giuseppe Dimino, Commissario Straordinario Unico dei Consorzi di Bonifica della Sicilia, in virtù dei poteri che gli provengono dal D.A. n°1 del 12/12/2012, con l'assistenza del dott. Felice Crescente Direttore Generale che assume anche le funzioni di Segretario verbalizzante;

le funzioni di Verbalizzante vengono svolte dal medesimo direttore;

VISTO il Regio Decreto del 13/02/1933, n° 215;

VISTE le Leggi Regionali 25/05/1995, n° 45 e 27/04/1999, n° 10;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 156 del 23/05/1997, pubblicato sulla G.U.R.S. n° 49 del 06/09/1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 1 - Trapani;

VISTA la deliberazione n° 29 del 14/02/1998 con cui è stato adottato lo Statuto consortile, successivamente modificato ed integrato, in ottemperanza alla Delibera di Giunta Regionale n° 429 del 13/11/1998;

VISTA la nota prot. n° 115243 del 21/12/2009 con cui l'Assessorato Regionale Agricoltura e Foreste ha trasmesso, per i consequenziali adempimenti, copia della deliberazione della Giunta di Governo della Regione Siciliana n° 456 del 13/11/2009 con la quale la stessa ha espresso parere favorevole all'approvazione delle delibere n° 133 del 23/09/2008 e n° 161 del 17/11/2008, adottate da questo Ente, concernenti modifiche allo Statuto;

VISTO il D.A. n° 54 del 01/02/2012 col quale l'Assessore delle Risorse Agricole e Forestali della Regione Siciliana ha Provveduto alla nomina del Collegio dei Revisori dell'Ente;

ASSUNTI i poteri del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'Art. 7 dello Statuto consorziale;

VISTO il D.A. n° 1 del 12/12/2012 con il quale è stato conferito al dott. Giuseppe Dimino l'incarico di Commissario Straordinario unico per i consorzi di bonifica della Sicilia;

VISTO l'art.154 del vigente Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica che prevede e regola la contrattazione integrativa aziendale per l'istituzione di un premio per il raggiungimento di obiettivi, specificando che lo stesso dovrà essere strettamente correlato ai risultati da conseguirsi da ciascuna unità operativa nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività e di miglioramento di servizi resi all'utenza e, quindi, una migliore organizzazione del lavoro e della produzione;

VISTO l'accordo del 21/06/2013, allegato "A" alla presente deliberazione, con il quale tra il Direttore e le Rappresentanze Sindacali Aziendali, si è convenuto di rinnovare il premio di produzione 2013 -2016, alle seguenti condizioni:

parametro comune

-20% - PRESENZA SUL LUOGO DI LAVORO, compresi infortuni ad esclusione delle assenze per malattie ed altre eventuali assenze;

AREA TECNICA

-40%- nuove progettazioni, nuove direzioni lavori, applicazione della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, manutenzione ed efficienza delle grandi opere di bonifica (adduttori, stazioni di sollevamento, nodi e condotte principali, impianti di telecontrollo e telecomando).

AREA AMMINISTRATIVA

-40%- attività di recupero crediti consorziati morosi, gestione del contenzioso (qualità ed efficacia dell'azione e del servizio), gestione della segreteria generale (deliberazioni, gare e contratti d'appalto ecc.), aggiornamento ed implementazione del catasto (p.e. eliminazione soggetti defunti, inserimento nuovi indirizzi ecc.), redazione bilanci e tenuta della contabilità, secondo gli schemi e la normativa in atto vigente, gestione efficiente dell'economato, tempestività ed esattezza del lavoro di ragioneria (buste paga, CUD ecc.). Gestione legale per la riscossione coattiva delle irregolarità e degli abusi commessi dagli utenti e recupero delle somme residue della contribuzione, entità del recuperabile.

AREA AGRARIA

-40%- efficienza e tempestività della manutenzione ordinaria e straordinaria delle condotte comiziali, custodia vigilanza e guardiania (manutenzione delle sedi periferiche e delle aree di pertinenza, piccole manutenzioni delle manovre idrauliche) e collaborazione con i tecnici per l'effettuazione delle misurazioni. Qualità ed efficacia della gestione complessiva del servizio irriguo.

PER TUTTO IL PERSONALE

-40%- Il livello minimo di efficienza degli impianti irrigui è fissato complessivamente nel 50% in tutte le aree gestite dal Consorzio 1 Trapani. L'Ente si impegna a garantire questo livello minimo di efficienza degli impianti, impegnandosi a mettere i dipendenti nelle condizioni ottimali per raggiungere e mantenere tale soglia, fornendo mezzi, attrezzature e ricambi necessari per l'ottenimento dello scopo.



Handwritten signature

Dando atto che "l'erogato" (ovvero l'importo delle bollette di irrigazione complessivamente emesse nell'anno 2012, come da "Prospetto Economico riepilogativo delle C.I." allegato) è pari ad € 675.368,44, si stabilisce che l'incremento percentuale deve essere almeno del 40% sull'erogato da conseguire durante la validità del presente accordo. Superato tale incremento, si procederà, per l'eccedenza raggiunta, al raddoppio della percentuale del premio (ad esempio dal 6% al 12%), relativamente alla presente voce, vale a dire del 40% del premio spettante a tutto il personale. Sono esclusi dal calcolo eventi per cause di forza maggiore non riconducibili a responsabilità dell'Ente.

PARTE ECONOMICA

Stato attuale 5,825% dello stipendio lordo annuale

Proposta di rinnovo 5,825% con aumento 4% annuale sull'aliquota base, ovvero:

-5,825% fino al 31/12/2013

-6,058% fino al 31/12/2014

-6,300% fino al 31/12/2015

-6,552% fino al 31/12/2016

Al fine di certificare il raggiungimento degli obiettivi raggiunti, l'Ente istituisce un nucleo di valutazione, anche per il controllo interno della gestione, costituito da: Il Direttore Generale dell'Ente e dai Dirigenti di ciascuna area. In mancanza il Direttore Generale avoca a sé le eventuali figure mancanti.

L'Ente si impegna entro 60 giorni dalla data del presente accordo a sottoporre alle R.S.A. il regolamento di attuazione.

L'amministrazione si impegna ad erogare in favore dei lavoratori ogni anno, in più acconti sul premio di produzione, un importo non inferiore complessivamente al 80% del premio annuale presunto, da corrispondere almeno in due periodi, il 50% entro il mese di dicembre dell'anno di competenza ed il 30% entro il mese di marzo dell'anno successivo. La rimanente parte sarà corrisposta a conguaglio, dopo la verifica dell'eventuale raggiungimento dell'obiettivo globale, ciò a prescindere dall'approntamento del regolamento di attuazione del presente accordo.

VISTO il relativo verbale di riunione sindacale del 21/06/2013;

CON il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente;

per tutto quanto sopra

delibera

1. di ratificare l'accordo del 21/06/2013, allegato "A" alla presente deliberazione, con il quale tra il Direttore e le Rappresentanze Sindacali Aziendali, si è convenuto di rinnovare il premio di produzione 2013 -2016, alle seguenti condizioni:

parametro comune

-20% - PRESENZA SUL LUOGO DI LAVORO, compresi infortuni ad esclusione delle assenze per malattie ed altre eventuali assenze;

AREA TECNICA

-40%- nuove progettazioni, nuove direzioni lavori, applicazione della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, manutenzione ed efficienza delle grandi opere di bonifica (adduttori, stazioni di sollevamento, nodi e condotte principali, impianti di telecontrollo e telecomando).

AREA AMMINISTRATIVA

-40%- attività di recupero crediti consorziati morosi, gestione del contenzioso (qualità ed efficacia dell'azione e del servizio), gestione della segreteria generale (deliberazioni, gare e contratti d'appalto ecc.), aggiornamento ed implementazione del catasto (p.e. eliminazione soggetti defunti, inserimento nuovi indirizzi ecc.), redazione bilanci e tenuta della contabilità, secondo gli schemi e la normativa in atto vigente, gestione efficiente dell'economato, tempestività ed esattezza del lavoro di ragioneria (buste paga, CUD ecc.). Gestione legale per la riscossione coattiva delle irregolarità e degli abusi commessi dagli utenti e recupero delle somme residue della contribuzione, entità del recuperabile.

AREA AGRARIA

-40%- efficienza e tempestività della manutenzione ordinaria e straordinaria delle condotte comiziali, custodia vigilanza e guardiania (manutenzione delle sedi periferiche e delle aree di pertinenza, piccole manutenzioni delle manovre idrauliche) e collaborazione con i tecnici per l'effettuazione delle misurazioni. Qualità ed efficacia della gestione complessiva del servizio irriguo.

PER TUTTO IL PERSONALE

-40%- Il livello minimo di efficienza degli impianti irrigui è fissato complessivamente nel 50% in tutte le aree gestite dal Consorzio I Trapani. L'Ente si impegna a garantire questo livello minimo di efficienza degli impianti, impegnandosi a mettere i dipendenti nelle condizioni ottimali per raggiungere e mantenere tale soglia, fornendo mezzi, attrezzature e ricambi necessari per l'ottenimento dello scopo.

Dando atto che "l'erogato" (ovvero l'importo delle bollette di irrigazione complessivamente emesse nell'anno 2012, come da "Prospetto Economico riepilogativo delle C.I." allegato) è pari ad € 675.368,44, si stabilisce che l'incremento percentuale deve essere almeno del 40% sull'erogato da conseguire durante la validità del presente accordo. Superato tale incremento, si procederà, per l'eccedenza raggiunta, al raddoppio della percentuale del premio (ad esempio dal 6% al 12%), relativamente alla presente voce, vale a dire del 40% del premio spettante a tutto il personale. Sono esclusi dal calcolo eventi per cause di forza maggiore non riconducibili a responsabilità dell'Ente.

PARTE ECONOMICA

Stato attuale 5,825% dello stipendio lordo annuale

Proposta di rinnovo 5,825% con aumento 4% annuale sull'aliquota base, ovvero:

-5,825% fino al 31/12/2013

-6,058% fino al 31/12/2014

-6,300% fino al 31/12/2015

-6,552% fino al 31/12/2016

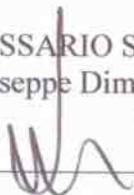
Al fine di certificare il raggiungimento degli obiettivi raggiunti, l'Ente istituisce un nucleo di valutazione, anche per il controllo interno della gestione, costituito da: Il Direttore Generale dell'Ente e dai Dirigenti di ciascuna area. In mancanza il Direttore Generale avoca a sé le eventuali figure mancanti. L'Ente si impegna entro 60 giorni dalla data del presente accordo a sottoporre alle R.S.A. il regolamento di attuazione.

L'amministrazione si impegna ad erogare in favore dei lavoratori ogni anno, in più acconti sul premio di produzione, un importo non inferiore complessivamente al 80% del premio annuale presunto, da corrispondere almeno in due periodi, il 50% entro il mese di dicembre dell'anno di competenza ed il 30% entro il mese di marzo dell'anno successivo. La rimanente parte sarà corrisposta a conguaglio, dopo la verifica dell'eventuale raggiungimento dell'obiettivo globale, ciò a prescindere dall'approntamento del regolamento di attuazione del presente accordo.

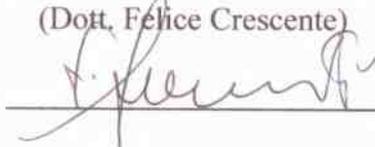
2. di dare atto che la spesa necessaria per l'anno in corso trova capienza nei capitoli relativi alla spesa per il personale.

Del che si è redatta la presente delibera che, previa lettura e conforme, viene sottoscritta come appresso:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Giuseppe Dimino)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Felice Crescente)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto collaboratore amministrativo che la presente delibera è stata pubblicata per copia, all'Albo Pretorio di questo Consorzio dal giorno 15/07/2013 al giorno 17/07/2013 ai sensi dell'art.18 dello Statuto consorziale.

Mazara del Vallo, 18/08/2013

(Dott. Falvio Del Giudice)

