

# CONSORZIO DI BONIFICA 1 - TRAPANI

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 156)

## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 56 DEL 11/06/2015

**Oggetto: Pagamento saldo premio di risultato al personale a tempo determinato ex art.154 CCNL per l'anno 2013.**

L'anno duemilaquindici, il giorno del mese di giugno, nella sede periferica del Consorzio di Bonifica 1 Trapani, sito in Mazara del Vallo, l'ing. Pietro Cracchiolo, Direttore Generale dell'Ente;

**VISTO** il Regio Decreto del 13/02/1933, n° 215;

**VISTE** le Leggi Regionali 25/05/1995, n° 45 e 27/04/1999, n° 10;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 156 del 23/05/1997, pubblicato sulla G.U.R.S. n° 49 del 06/09/1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 1 - Trapani;

**VISTA** la deliberazione n° 29 del 14/02/1998 con cui è stato adottato lo Statuto consortile, successivamente modificato ed integrato, in ottemperanza alla Delibera di Giunta Regionale n° 429 del 13/11/1998;

**VISTA** la nota prot. n° 115243 del 21/12/2009 con cui l'Assessorato Regionale Agricoltura e Foreste ha trasmesso, per i consequenziali adempimenti, copia della deliberazione della Giunta di Governo della Regione Siciliana n° 456 del 13/11/2009 con la quale la stessa ha espresso parere favorevole all'approvazione delle delibere n° 133 del 23/09/2008 e n° 161 del 17/11/2008, adottate da questo Ente, concernenti modifiche allo Statuto;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto della presente determina rientra, così come previsto dallo Statuto Consortile, nelle competenze del Dirigente;

**VISTA** la deliberazione n. 161 del 17/11/2008 approvata dalla Giunta di Governo Regionale con deliberazione n.456 13/11/2009 notificata al Consorzio con nota del Dipartimento Interventi Infrastrutturali per l'agricoltura dell'Assessorato delle Politiche Agricole e Alimentari della Regione Siciliana prot.n. 115243 del 21/12/2009;

**VISTO** l'art.41 ter del vigente statuto consortile;

**VISTO** il provvedimento n. 23 del 10/07/2013 con il quale si è deliberato di ratificare l'accordo del 21/06/2013, allegato "A" alla presente deliberazione, con il quale tra il Direttore e le Rappresentanze Sindacali Aziendali, si è convenuto di rinnovare il premio di produzione 2013 -2016, alle seguenti condizione:

parametro comune

-20% - PRESENZA SUL LUOGO DI LAVORO, compresi infortuni ad esclusione delle assenze per malattie ed altre eventuali assenze;

## AREA TECNICA

-40%- nuove progettazioni, nuove direzioni lavori, applicazione della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, manutenzione ed efficienza delle grandi opere di bonifica (adduttori, stazioni di sollevamento, nodi e condotte principali, impianti di telecontrollo e telecomando).

## AREA AMMINISTRATIVA

-40%- attività di recupero crediti consorziati morosi, gestione del contenzioso (qualità ed efficacia dell'azione e del servizio), gestione della segreteria generale (deliberazioni, gare e contratti d'appalto ecc.), aggiornamento ed implementazione del catasto (p.e. eliminazione soggetti defunti, inserimento nuovi indirizzi ecc.), redazione bilanci e tenuta della contabilità, secondo gli schemi e la normativa in atto vigente, gestione efficiente dell'economato, tempestività ed esattezza del lavoro di ragioneria (buste paga, CUD ecc.). Gestione legale per la riscossione coattiva delle irregolarità e degli abusi commessi dagli utenti e recupero delle somme residue della contribuzione, entità del recuperabile.

## AREA AGRARIA

-40%- efficienza e tempestività della manutenzione ordinaria e straordinaria delle condotte comiziali, custodia vigilanza e guardiania (manutenzione delle sedi periferiche e delle aree di pertinenza, piccole manutenzioni delle manovre idrauliche) e collaborazione con i tecnici per l'effettuazione delle misurazioni. Qualità ed efficacia della gestione complessiva del servizio irriguo.

## PER TUTTO IL PERSONALE

-40%- Il livello minimo di efficienza degli impianti irrigui è fissato complessivamente nel 50% in tutte le aree gestite dal Consorzio 1 Trapani. L'Ente si impegna a garantire questo livello minimo di efficienza degli impianti, impegnandosi a mettere i dipendenti nelle condizioni ottimali per raggiungere e mantenere tale soglia, fornendo mezzi, attrezzature e ricambi necessari per l'ottenimento dello scopo.

## PARTE ECONOMICA

Stato attuale 5,825% dello stipendio lordo annuale

Proposta di rinnovo 5,825% con aumento 4% annuale sull'aliquota base, ovvero:

-5,825% fino al 31/12/2013

-6,058% fino al 31/12/2014

-6.300% fino al 31/12/2015

-6.552% fino al 31/12/2016

**CONSIDERATO** che per l'anno 2013, in base all'accordo suddetto, al personale a tempo determinato è stato erogato un acconto pari al 20% del dovuto;

**CONSIDERATO** opportuno provvedere al saldo del pagamento del premio di produzione per l'anno 2013 al personale a tempo determinato;

**VISTI** i fondi in Bilancio;

**CONSIDERATO** che la spesa riguarda l'ordinaria attività dell'Ente la cui competenza spetta al Direttore Generale dell'Ente;

Per tutto quanto sopra premesso

**d e t e r m i n a**

-di **CORRISPONDERE** il saldo sul premio di risultato dell'anno 2013 al personale a tempo determinato come concordato nella riunione di data 21/06/2013 e ratificato con deliberazione n. 23 del 10/07/2013 di cui premessa;

-la somma complessiva è determinata in € 8.708,18 comprensivo di oneri assicurativi e previdenziali, sarà imputata al cap. 106 gestione residui;

Del che si è redatta la presente determina che, previa lettura e conforme, viene sottoscritta come appresso:

IL DIRETTORE GENERALE  
(ing. Pietro Cracchiolo)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto che la presente determina è stata pubblicata per copia, all'Albo Pretorio di questo Consorzio dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.18 dello Statuto consorziale.

Mazara, \_\_\_\_\_

( Dott. Fulvio Del Giudice)