

# CONSORZIO DI BONIFICA 1 - TRAPANI

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 156)

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.

2

DEL

16/01/2014

**Oggetto:** Attuazione POV. Copertura dei posti vacanti mediante promozione per metodo comparativo (art. 45 del CCNL).

L'anno duemilaquattordici, il giorno 16 del mese di gennaio, presso la sede periferica del Consorzio sita in Mazara del Vallo Via Mario Rapisardi n. 30;

Il dott. Giuseppe Dimino, Commissario Straordinario Unico dei Consorzi di Bonifica della Sicilia, in virtù dei poteri che gli provengono dal D.A. n°1 del 12/12/2012, assistito dall'Ing. Mario Fabio Sardo, Direttore Generale, giusta deliberazione n. 50 del 26/11/2013, che assume anche le funzioni di Segretario verbalizzante;

**VISTO** il Regio Decreto del 13/02/1933, n° 215;

**VISTE** le Leggi Regionali 25/05/1995, n° 45 e 27/04/1999, n° 10;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 156 del 23/05/1997, pubblicato sulla G.U.R.S. n° 49 del 06/09/1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 1 - Trapani;

**VISTA** la deliberazione n° 29 del 14/02/1998 con cui è stato adottato lo Statuto consortile, successivamente modificato ed integrato, in ottemperanza alla Delibera di Giunta Regionale n° 429 del 13/11/1998;

**VISTO** il D.P.R.S. n° 661 del 14/05/2008 con il quale, a far tempo dalla stessa data, è stata affidata al Dipartimento Interventi Infrastrutturali dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari, la gestione ordinaria dei Consorzi di Bonifica;

**VISTA** la nota prot. n° 115243 del 21/12/2009 con cui l'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari ha trasmesso, per i consequenziali adempimenti, copia della deliberazione della Giunta di Governo della Regione Siciliana n° 456 del 13/11/2009 con la quale la stessa ha espresso parere favorevole all'approvazione delle delibere n° 133 del 23/09/2008 e n° 161 del 17/11/2008, adottate da questo Ente, concernenti modifiche allo Statuto;

**VISTO** il D.A. n° 54 del 01/02/2012 col quale l'Assessore delle Risorse Agricole e Alimentari della Regione Siciliana ha Provveduto alla nomina del Collegio dei Revisori dell'Ente;

**VISTO** il D.A. n° 1 del 12/12/2012 con il quale è stato conferito al dott. Giuseppe Dimino l'incarico di Commissario Straordinario unico per i consorzi di bonifica della Sicilia;

**ASSUNTI** i poteri del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'Art. 7 dello Statuto consortile;

**VISTO** il Piano di Organizzazione Variabile approvato con deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 89/2001;

**VISTO** l'art. 45 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica relativo alle promozioni disposte in base a giudizio per merito comparativo, tenuto conto dell'attitudine a disimpegnare le superiori mansioni, tra i dipendenti che, muniti del prescritto titolo di studio, abbiano prestato lodevole servizio, per almeno un anno, nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello del profilo da ricoprire;

**VISTO** l'art. 25 del POV vigente qui pedissequamente riportato:

*La promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le mansioni superiori, tra i dipendenti che abbiano prestato servizio per almeno un anno nella fascia funzionale immediatamente inferiore a quella propria delle mansioni superiori.*

*In deroga a ciò, può disporsi la promozione al livello più basso della 5° fascia funzionale dei dipendenti che risultino inquadrati nella 3° fascia funzionale.*

*Nell'ipotesi di promozione, la valutazione del merito comparativo deve essere effettuata sulla base dei criteri e nell'ordine sotto indicati:*

- 1) - *attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto;*
- 2) - *assiduità (non vanno considerate le assenze obbligatorie per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive);*
- 3) - *assenza di provvedimenti disciplinari;*
- 4) - *titoli posseduti in aggiunta a quelli eventualmente previsti dal presente Piano per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni.*

*I punti complessivi da attribuire, per un massimo di 100, saranno determinati per ciascun criterio sopraindicato e per ogni fascia funzionale così come segue:*

- 1)- *attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto:*  
*per il personale da promuovere alla 2^ f.f. punti da 0 a 25*  
*per il personale da promuovere alla 3^ f.f. punti da 0 a 25*  
*per il personale da promuovere alla 4^ f.f. punti da 0 a 25*

per il personale da promuovere alla 5<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 40  
per il personale da promuovere alla 6<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 40  
per il personale da promuovere alla 7<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 50

## 2)- assiduità

per il personale da promuovere alla 2<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 3<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 4<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 5<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 6<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 7<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25

- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata non superiore a 3 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, viene detratto 1 punto;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 3 giorni e fino a 10 e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 2 punti;
- per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 10 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 3 punti.

Le malattie prese in considerazione sono quelle dell'ultimo quinquennio antecedente la data di indizione del procedimento di promozione.

## 3) - provvedimenti disciplinari

La presenza di un qualsiasi provvedimento disciplinare nel biennio antecedente la data di indizione del procedimento di promozione inibisce la partecipazione dell'interessato.

Eventuali provvedimenti disciplinari irrogati nei primi tre anni del quinquennio antecedente la data di indizione del procedimento di promozione, comporteranno l'attribuzione in deduzione dal punteggio attribuito per altre cause, delle seguenti penalizzazioni:

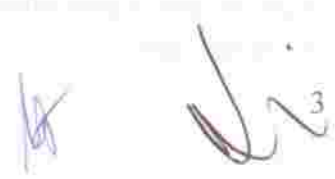
- censura scritta: - 2 punti
- sospensione dal servizio: da -5 a -20 punti rapportati alla durata della sospensione

## 4) - titoli posseduti in aggiunta a quelli prescritti

per il personale da promuovere alla 2<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 3<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 4<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 5<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 6<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25  
per il personale da promuovere alla 7<sup>a</sup> f.f. punti da 0 a 25

Per la valutazione dei singoli titoli sarà attribuito il seguente punteggio:

- dalla 2<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> f.f.: diploma di qualificazione professionale, 2,5 punti per ciascun diploma;
- dalla 3<sup>a</sup> alla 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> e dalla 4<sup>a</sup> alla 5<sup>a</sup> f.f.: diploma di qualificazione professionale 5 punti per ciascun diploma;



- *dalla 5<sup>a</sup> alla 6<sup>a</sup> f.f.: diplomi aggiuntivi 5 punti per ciascun diploma e di 6 punti per ciascuna laurea, il possesso di diploma di specializzazione universitaria da diritto all'attribuzione di 3,50 punti per ciascun diploma, il possesso di abilitazione professionale da diritto all'attribuzione di 5 punti;*

- *dalla 6<sup>a</sup> alla 7<sup>a</sup> f.f.: lauree aggiuntive 7,5 punti per ciascuna laurea, il possesso di diploma di specializzazione universitaria da diritto alla attribuzione di 3,50 punti per ciascun diploma, il possesso di abilitazione professionale, in aggiunta a quella eventualmente prescritta, da diritto all'attribuzione di 5 punti;*

*Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 51% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa al punto 1).*

*Al momento della promozione viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi; a parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità nella fascia inferiore e la maggiore età anagrafica.*

**VISTO** il provvedimento n. 55 del 02/12/2013 con il quale si è deliberato di procedere alla copertura di tutti i posti vacanti ( dalla I<sup>a</sup> ff. alla VI ff.) mediante promozione per metodo comparativo;

**VISTO** il provvedimento n. 56 del 02/12/2013 con il quale si è deliberato di avviare le procedure di promozione per metodo comparativo per la copertura di n. 10 posti "AREA A" ( ex VII<sup>o</sup> ff);

**VISTO** il provvedimento n. 57 del 02/12/2013 con il quale si è deliberato di avviare le procedure di promozione per metodo comparativo per la copertura di n. 4 posti di Capo Settore;

**CONSIDERATO** che successivamente alla adozione delle suddette delibere, si è ritenuto opportuno, in relazione alle discordanze tra l'art. 25 del POV e l'art. 45 del CCNL, in merito alla percentuale dei punti complessivi da riportare, richiedere un pertinente parere allo SNEBI al fine di operare nel rispetto della normativa;

**VISTA** la nota prot.n. 382 del 23/12/2013 dello SNEBI, allegata alla presente e che forma parte integrante della medesima delibera, con la quale viene evidenziata l'opportunità di seguire la procedura riportata nell'art. 45 del CCNL;

**CONSIDERATO** quindi opportuno prendere atto del suddetto parere e procedere quindi all'avvio delle procedure di promozione, come da deliberazioni suddette, secondo quanto indicato dallo SNEBI;

**CONSIDERATO** che all'incontro sindacale del 16/01/2014, come da relativo verbale, che sostituisce e supera il precedente verbale di riunione sindacale del 25/10/13, i criteri stabiliti e proposti dall'Amministrazione consortile in conformità a quelli indicati dall'art. 45 del CCNL vigente per la procedura di promozione, hanno conseguito parere favorevole da parte di tutte le R.S.A. presenti;

**RITENUTA** la necessità di nominare la commissione valutatrice per il procedimento di promozione;

**VISTA** la nota prot. n. 5361 del 06/12/13 con la quale il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Dimino, chiede alle segreterie Provinciali FAI-CISL, FILBI-UIL, FLAI-CGIL, l'indicazione di un nominativo da inserire nella istituenda commissione per avvio procedimento di promozione;

**VISTE** la nota del 12.12.13 con la quale la CGIL-FLAI indica come componente della commissione de qua, la rag. Giacomina Giacalone e la nota del 13.12.13 con la quale la FILBI-UIL indica come componente della stessa commissione il dott. Giorgio Castronovo;

**RITENUTA** l'urgenza di dovere adottare le determinazioni del caso, ai sensi e per gli effetti dell'ultimo comma dell'art.9 dello Statuto consortile;

**CON** il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente;

### **DELIBERA**

Di **PRENDERE ATTO** del parere reso dallo SNEBI con nota prot. n. 382 del 23/12/2013;

di **PROCEDERE**, per la valutazione del metodo comparativo, con i seguenti criteri stabiliti nel corso della riunione con le OO.SS. del 16.01.14

- 1) *attitudine* alle mansioni superiori da svolgere: 0-25;
- 2) *assiduità*: 0-20; nessun punto fino 2 giorni; 1 punto da 3 a 10 giorni; 2 punti oltre 10 giorni; si considerano gli ultimi 2 anni dalla data della delibera;
- 3) *assenza provvedimenti disciplinari*: 0-33;
- 4) *titoli di studio* in aggiunta a quelli previsti: 0-11;
- 5) *frequenza corsi di formazione*: 0-11 1 punto per corsi non afferenti le posizioni da ricoprire, 3 punti per corsi afferenti la posizione da ricoprire.  
*Totale punti 100, minimo 60 (minimo attitudini 20)*

Di **NOMINARE**, quali componenti della commissione di valutazione :

- *dott.ssa Angela Farina*, ( componente);
- *Ing. Mario Fabio Sardo*, quale Direttore Generale dell'Ente ( Presidente);
- *rag. Giacomina Giacalone*, su designazione della FLAI-CGL ( componente);
- *dott. Giorgio Castronovo*, su designazione della FILBI-UIL (segretario verbalizzante).

Del che si è redatta la presente delibera che, previa lettura e conforme, viene sottoscritta come appresso:

**IL DIRETTORE GENERALE**

( Ing. Mario Fabio Sardo)



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

( Dott. Giuseppe Dimino)



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico io sottoscritto che la presente delibera è stata pubblicata per copia, all'Albo Pretorio di questo Consorzio dal giorno 20/01/2014 al giorno 22/01/2014 ai sensi dell'art.18 dello Statuto consorziale.

Mazara, 23/01/2014

( Dott. Fulvio Del Giudice)

